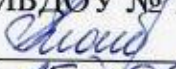


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА ДЕТСКИЙ САД № 19 «ЗАЙЧИК»

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Совета ДООУ  
МБДОУ № 19 "Зайчик"

 Г.Е.Леонова  
"15" 09 2020 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ № 19 «Зайчик»

 Е.Б.Гадеева  
"15" 09 2020 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Профсоюзного комитета  
МБДОУ № 19 "Зайчик"

 В.Н.Мальцева  
"15" 09 2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО**  
**ХАРАКТЕРА СОТРУДНИКАМ**  
**МБДОУ № 19 "ЗАЙЧИК"**

*Принято Общим собранием трудового коллектива МБДОУ №19 "Зайчик"*  
*протокол №1 от «03» 09. 2020 года*  
*Введено в действие приказом МБДОУ № 19 "Зайчик"*  
*№ 115 от «15» 09. 2020 года*

**г.о. МЫТИЩИ**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ № 19 «Зайчик» устанавливает порядок и условия распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида детский сад № 19 «Зайчик».

1.2. Настоящее «Положение о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ № 19 «Зайчик», в дальнейшем Положение, разработано на основании ст. 144 и ст. 135 Трудового Кодекса Российской Федерации, с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением правительства Московской области от 25.08.2020 № 554/27 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановлением Главы городского округа Мытищи "Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Мытищи Московской области" от 06.09.2019 г. № 3993, Постановлением Главы городского округа Мытищи "О внесении изменений и дополнений в постановление администрации городского округа Мытищи от 06.09.2019 г. № 3993» от 10.09.2020 № 3024 , Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения комбинированного вида детского сада № 19 «Зайчик», в дальнейшем Положение.

1.3. Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развитии творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

1.4. Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзной организацией ДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детского сада.

1.5. Положение распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ, определяет их виды, размеры , условия и порядок установления.

## **2. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.**

2.1. Правом распределения стимулирующих выплат пользуется комиссия по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера, избранная на общем собрании трудового коллектива и утвержденная приказом заведующего.

2.2. В МБДОУ предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ.

2.3. Стимулирующие выплаты по результатам труда за период, предшествующего отчетному, ежемесячно оцениваются каждым работником индивидуально.

2.4. Начисление баллов работникам производится на основании критериев, изложенных в Приложении № 1.

Стоимость балла зависит от суммы стимулирующего фонда оплаты труда на конкретный период и общей суммы баллов, заработанных сотрудниками за конкретный период.

Стоимость 1 балла исчисляется по следующей формуле:

$$1 \text{ балл} = \frac{\text{сумма стимулирующего фонда оплаты труда на конкретный период}}{\text{сумма баллов всех сотрудников за конкретный период}}$$

2.5. Начисление баллов сотрудникам производится на основании разработанных критериев.

2.6. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производятся на основе показателей и критериев качества и результативности труда с учетом результатов деятельности работника МБДОУ № 19 «Зайчик».

2.7. Все выплаты производятся в соответствии с протоколом, на основании данного Положения.

2.8. Размер доплаты устанавливается в фиксированной сумме (в рублях) и оформляются ежемесячно приказом заведующего ДОУ.

### **3. ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ.**

#### **3.1. Заместителю по ВМР:**

3.1.1. за высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;

3.1.2. за активное участие в методической работе, использование современных педагогических технологий;

3.1.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации и профессиональную переподготовку;

3.1.4. за высокое качество организации предметно-развивающей среды в ДОУ;

3.1.5. за эффективность управленческой деятельности;

3.1.6. за высокое качество организации работы с родителями;

3.1.7. за сложность и напряженность в работе;

3.1.8. за высокое качество ведения документации;

3.1.9. высокий уровень исполнительской дисциплины.

#### **3.2. Заместителю заведующего по АХР:**

- 3.2.1. за высокий уровень обеспечения инвентарем и оборудованием;
- 3.2.2. за экономное расходование теплоэнергетических ресурсов, работу по уменьшению количества списываемого инвентаря;
- 3.2.3. за проведение контроля над содержанием всех помещений ДООУ в соответствии с нормативными документами;
- 3.2.4. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.2.5. за сложность и напряженность в работе;
- 3.2.6. за высокое качество работы с обслуживающими организациями;
- 3.2.7. за активное участие в жизни МБДООУ;
- 3.2.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

### **3.3. Заместителю заведующей по безопасности:**

- 3.3.1. за высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДООУ;
- 3.3.2. за высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности;
- 3.3.3. за высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда;
- 3.3.4. за высокий уровень контроля за работой организаций, обеспечивающих безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников;
- 3.3.5. за высокое качество проведения мероприятий по ГО и ЧС;
- 3.3.6. за высокое качество ведения документации, своевременное выполнение приказов и распоряжений контролирующих органов;
- 3.3.7. за активное участие в жизни МБДООУ;
- 3.3.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

### **3.4. Воспитателям:**

- 3.4.1. за посещаемость, снижение заболеваемости;
- 3.4.2. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 3.4.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.4.4. за активное участие в методической работе;
- 3.4.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.4.6. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;
- 3.4.7. за высокое качество ведения документации;
- 3.4.8. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.4.9. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

### **3.5. Учителю-логопеду:**

- 3.5.1. за высокую организацию работы по коррекции речевых нарушений;

- 3.5.2. за активное участие в методической работе;
- 3.5.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.5.4. за высокое качество ведения документации;
- 3.5.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.5.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.5.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

### **3.6. Музыкальному руководителю, инструктору по физкультуре:**

- 3.6.1. за высокие результаты в воспитательно-образовательной работе;
- 3.6.2.. за ведение кружковой работы по приоритетным направлениям;
- 3.6.3. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.6.4. за активное участие в методической работе;
- 3.6.5. за охрану жизни и здоровья детей, соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.6.6. за высокое качество ведения документации;
- 3.6.7. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.6.8. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.6.9. за активное участие в жизни МБДОУ.

### **3.7. Педагогу-психологу:**

- 3.7.1. за высокий уровень психологического сопровождения развития ребенка;
- 3.7.2. за обобщение и распространение педагогического опыта, повышение квалификации;
- 3.7.3. за активное участие в методической работе;
- 3.7.4. за высокое качество ведения документации;
- 3.7.5. за высокое качество и результативность работы с родителями;
- 3.7.6. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.7.7. за активное участие в жизни МБДОУ.

### **3.8. Младшим воспитателям:**

- 3.8.1. за качественное содержание всех помещений и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин;
- 3.8.2. за участие в воспитательно-образовательном процессе (творчество в работе);
- 3.8.3. за посещаемость детьми, работу по снижению заболеваемости;
- 3.8.4. за сложность и напряженность (работа в группах с детьми ясельного возраста);
- 3.8.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины, активное участие в жизни МБДОУ.

### **3.9. Работникам кухни (поварам, кухонным рабочим.):**

- 3.9.1. за отсутствие замечаний со стороны контроля;
- 3.9.2. за качественное обеспечения санитарного состояние помещений, оборудования пищеблока, санитарно-гигиенических норм и требований санэпидрежима;
- 3.9.3. за соблюдение правил и норм охраны труда;
- 3.9.4. за сложность и напряженность в работе;
- 3.9.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.9.6. за активное участие в жизни МБДОУ;
- 3.9.7. за высокое качество ведения документации.

### **3.10. Дворнику:**

- 3.10.1. за качественную уборку территории;
- 3.10.2. за сложность и напряженность в работе;
- 3.10.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.10.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

### **3.11. Сторожу:**

- 3.11.1. за бережное отношение и сохранение материально-технической базы;
- 3.11.2. за соблюдение правил и норм охраны труда и пожарной безопасности;
- 3.11.3. за сложность и напряженность в работе;
- 3.11.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины.

### **3.12. Машинисту по стирке белья, кастелянше:**

- 3.12.1. за качественно проведение инвентаризации, своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря;
- 3.12.2. за качественное содержание помещений прачечной;
- 3.12.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.12.4. за качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей;
- 3.12.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.12.6. за активное участие в жизни МБДОУ.

### **3.13. Уборщику служебных помещений:**

- 3.13.1. за качество проводимой уборки;
- 3.13.2. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.13.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.13.4. за активное участие в жизни МБДОУ.

### **3.14. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений:**

- 3.14.1. за высокие показатели косметического ремонта помещений;

- 3.14.2. за сложность и напряженность работы;
- 3.14.3. за соблюдение норм и правил охраны труда;
- 3.14.4. за высокие показатели ремонта мебели;
- 3.14.5. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.14.6. за оперативность выполнения заявок сотрудников.

### **3.15 . Секретарю учебной части:**

- 3.15.1. за высокое качество ведения документации;
- 3.15.2. за качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений;
- 3.15.3. за интенсивную работу на компьютерном оборудовании и копировальной технике;
- 3.15.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.15.5. за отсутствие задолженностей и качественное ведение документации по платным образовательным услугам;
- 3.15.6. за активное участие в общественной жизни МБДОУ.

### **3.16 . Специалисту по закупкам:**

- 3.16.1. за высокое качество ведения документации;
- 3.16.2. за качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений;
- 3.16.3. за своевременное размещение в единой информационной системе плана закупок и внесение в него изменений;
- 3.16.4. за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- 3.16.5. за своевременное размещение в единой информационной системе плана-графика и внесенных в него изменений;
- 3.16.6 за осуществление подготовки и размещение в единой информационной системе извещений об осуществлении закупок;
- 3.16.7 за осуществление подготовки и размещение в единой информационной системе документации о закупках и проектов контрактов (договоров);
- 3.16.8. за сложность и напряженность работы;
- 3.16.9. за активное участие в общественной жизни МБДОУ.

## **4. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ИЛИ ИХ ЛИШЕНИЕ.**

- 4.1. Условиями для снижения стимулирующих выплат являются:
  - невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ДОУ;
  - нарушения, выявленные в ходе проверок надзорными органами и внутриучрежденческим контролем.
- 4.2. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам:

- за нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- за обоснованные жалобы родителей;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на работника трудовых обязанностей..

4.3. Работник вправе подать обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом для определения размера стимулирующих выплат. Заявление рассматривается Комиссией по установлению выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МБДОУ № 19 «Зайчик».

## **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. В течение срока действия в Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются на Общем собрании трудового коллектива и оформляются в виде приложения к Положению или новой редакции Положения.

5.2. Порядок изменений и дополнений осуществляется на основании Законодательной базы Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и коллективного договора.

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента на общем собрании трудового коллектива, согласования с председателем профсоюзного комитета и утверждения заведующим МБДОУ № 19 «Зайчик».

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение комбинированного вида детский сад № 19 «Зайчик»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома  
МБДОУ №19 «Зайчик»

В.Н. Мальцева  
«15» 09 2010 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ №19 «Зайчик»

Е.Б. Гадеева  
«15» 09 2010 г.



### Приложение

№№ 1 – 17 критериев расчета стимулирующей части оплаты труда  
к «Положению о стимулирующих выплатах работникам  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения комбинированного вида  
детского сада № 19 «Зайчик»

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового

Коллектива МБДОУ №19 «Зайчик»

Протокол № 1 от «15» 09 2010 г.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
заместителю заведующего по ВР**

| № ПП | КРИТЕРИИ                                     | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                                    | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                                                                                                                                                         | ШКАЛЫ        | МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ |
|------|----------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------|
| 1.   | Интенсивность и высокие результаты в работе. | И 1 | Высокий уровень создания условий для осуществления учебно-воспитательного процесса.                                           | Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности.                                                                                                                                     | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                                              | И 2 | Эффективность управленческой деятельности                                                                                     | Высокий уровень контрольно-аналитической деятельности.                                                                                                                                                                                                                     | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 3 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогов. | Проведение и участие в мероприятиях: мастер-классы, открытые занятия, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наставничество, наличие опубликованных работ. Повышение квалификации без отрыва от работы.                                                   | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 4 | Участие в методической работе.                                                                                                | Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение основных программ. Высокий уровень организации работы по приоритетным направлениям, в том числе различных форм кружковой и студийной работы. | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 5 | Предметно-развивающая среда в ДОУ.                                                                                            | Создание предметно-развивающей среды в ДОУ в целях обучения и воспитания детей.                                                                                                                                                                                            | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 6 | Сложность и напряженность в работе.                                                                                           | Организация работы творческих групп и объединений педагогов. Организация взаимосвязи в работе педагогов. Разработка стратегических документов, подготовка материалов к печати.                                                                                             | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |

|    |     |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                             |             |
|----|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
|    | И 7 | Эффективность в работе по аттестации педагогов                                                       | Высокий уровень аттестации педагогов.                                                                                                                                           | до 10 баллов                                                                                                                                                                                                | 10 баллов   |
| 2. | К 1 | Высокое качество ведения документации. Использование компьютерных программ при ведении документации. | Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.                                                                           | до 5 баллов                                                                                                                                                                                                 | 5 баллов    |
|    |     | Высокое качество организации работы с родителями.                                                    | Качество и разнообразие проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое. | до 5 баллов                                                                                                                                                                                                 | 5 баллов    |
|    |     | К 3                                                                                                  | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                                                                      | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка», своевременная сдача документации. Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 5 баллов |
|    |     |                                                                                                      | ИТОГО:                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                             | 60 баллов   |

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
заместителю заведующего по безопасности**

| №<br>П/П | КРИТЕРИИ                                              | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                                                                         | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                                     | ШКАЛЫ         | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ<br>ПО КРИТЕРИЮ |
|----------|-------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------|
| 1.       | Интенсивность и<br>высокие<br>результаты в<br>работе. | И 1 | Высокий уровень организации работы по обеспечению безопасности пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.                                                       | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов пожарного надзора, охраны труда, безопасности.<br>На основании результатов внутреннего контроля. | до 10 баллов  | 10 баллов                                        |
|          |                                                       | И 2 | Высокие показатели выполнения требований пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и охраны труда.                                                  | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих органов и по результатам внутреннего контроля.                                            | до 10 баллов  | 10 баллов                                        |
|          |                                                       | И 3 | Высокий уровень соблюдения правил и норм охраны труда.                                                                                                             | Отсутствие нарушений и замечаний.<br>Отсутствие травматизма среди детей и сотрудников.                                                                 | до 5 баллов   | 5 баллов                                         |
|          |                                                       | И 4 | Высокий уровень контроля за работой, обеспечивающей безопасные условия пребывания воспитанников и сотрудников в ДОУ.                                               | На основании результатов внутреннего контроля.                                                                                                         | до 5 баллов   | 5 баллов                                         |
|          |                                                       |     |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                        |               |                                                  |
| 2.       | Качество<br>выполняемой<br>работы.                    | К 1 | Высокое качество проведения мероприятий по безопасности учреждения: охране труда, антитеррористической деятельности, ГО и ЧС;                                      | Отсутствие замечаний и предписаний со стороны контролирующих организаций.                                                                              | до 10 баллов  | 10 баллов                                        |
|          |                                                       | К 2 | Высокое качество ведения документации и аналитической деятельности.<br>Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций. | Отсутствие замечаний и своевременное составление отчетов, мониторингов.                                                                                | до 10 баллов  | 10 баллов                                        |
|          |                                                       | К 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                                                         | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка».                                                                          | до 5 баллов   | 5 баллов                                         |
|          |                                                       | К 4 | Активное участие в общественной жизни МБДОУ                                                                                                                        | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных                                                                                                       | до 5 баллов   | 5 баллов                                         |
|          |                                                       |     |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                        | <b>ИТОГО:</b> | <b>60 баллов</b>                                 |

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
заместителю заведующего по АХР, завхозу**

| № ПП | КРИТЕРИИ                                     | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                                                   | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                             | ШКАЛЫ        | МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ |
|------|----------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------|
| 1.   | Интенсивность и высокие результаты в работе. | И 1 | Высокий уровень обеспечения необходимым инвентарем и оборудованием ДОУ.                                                                      | На основании результатов внутреннего контроля                                                                                  | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 2 | Экономное расходование теплосиловых ресурсов.                                                                                                | Рациональное использование потребления электроэнергии, воды.                                                                   | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 3 | Контроль содержания всех помещений ДОУ в соответствии с нормативными документами.                                                            | Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ, ПБ, Роспотребнадзора.                                                                | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 4 | Соблюдение правил и норм охраны труда.                                                                                                       | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.                                                                      | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 5 | Сложность и напряженность в работе.                                                                                                          | На основании результатов внутреннего контроля.                                                                                 | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                                              | И 6 | Участие в общественной жизни МБДОУ                                                                                                           | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных                                                                               | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
| 2.   | Качество выполняемой работы.                 | К 1 | Высокий уровень работы в системе ЕАСУЗ и ООС                                                                                                 | Отсутствие замечаний контролирующих органов                                                                                    | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                                              | К 2 | Высокое качество работы с обслуживающими организациями. Высокое качество и своевременность в организации ремонтных и профилактических работ. | Отсутствие замечаний и нарушений. Соблюдение договорной и финансовой дисциплины.                                               | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                                              | К 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                                   | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Качественное ведение установленной документации. | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              |     |                                                                                                                                              | <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                  |              | <b>60 баллов</b>                           |

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
муз. руководителю, инструменту по физкультуре

| № ПП | КРИТЕРИИ                                     | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                               | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                                                     | ШКАЛЫ        | МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ |
|------|----------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------|
| 1.   | Интенсивность и высокие результаты в работе. | И 1 | Высокие результаты в воспитательно-образовательной работе. Использование ИКТ в рамках профессиональной деятельности.     | Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом (на основе результатов внутреннего контроля)                         | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                                              | И 2 | Ведение кружковой работы по приоритетным направлениям.                                                                   | Сформированность у детей знаний и представлений в соответствии с требованиями рабочей учебной программы по итогам мониторинга.                                         | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                                              | И 3 | Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.             | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.                                     | до 3 баллов  | 3 балла                                    |
|      |                                              | И 4 | Участие в методической работе.                                                                                           | Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе. Активность педагога в работе ДОУ. | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 5 | Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.                                                    | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.                                                                                                              | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
| 2.   | Качество выполняемой работы.                 | К 1 | Высокое качество ведения документации. Использование компьютерных программ при ведении документации.                     | Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения мониторинга.                                                                  | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                                              | К 2 | Высокое качество построения образовательного процесса. Использование ИКТ в непосредственно образовательной деятельности. | Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом                                                                      | до 7 баллов  | 7 баллов                                   |

|  |  |     |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                   |             |           |
|--|--|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|
|  |  | К 3 | Высокое качество и результативность работы с родителями.<br>Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей. | Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационно-образовательных стендов для родителей, участие в проведении родительских собраний и другое. | до 7 баллов | 7 баллов  |
|  |  | К 4 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                            | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.         | до 5 баллов | 5 баллов  |
|  |  | К 5 | Активное участие в жизни МБДОУ.                                                                                                       | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.                                                                                                                                 | до 3 баллов | 3 балла   |
|  |  |     |                                                                                                                                       | ИТОГО:                                                                                                                                                                            |             | 60 баллов |

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
учителям - логопедам

| № ПП | КРИТЕРИИ                                     | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                               | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                   | ШКАЛЫ                                                                   | МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ |
|------|----------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1.   | Интенсивность и высокие результаты в работе. | И 1 | Посещаемость детьми ДОУ, снижение заболеваемости.                                                                        | Среднемесячный процент посещаемости (по группе).                                                                                     | от 90-100 – 10 баллов<br>от 80-89,9 – 7 баллов<br>от 70-79,9 – 5 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                                              | И 2 | Организация работы по коррекции речевых нарушений.                                                                       | Эффективность коррекционной работы с детьми                                                                                          | до 10 баллов                                                            | 10 баллов                                  |
|      |                                              | И 3 | Обобщение и распространение передового педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная подготовка.      | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.   | до 3 баллов                                                             | 3 балла                                    |
|      |                                              | И 4 | Участие в методической работе                                                                                            | Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе. | до 2 баллов                                                             | 2 балла                                    |
|      |                                              | И 5 | Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.                                                    | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.                                                                            | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                   |
|      |                                              | И 6 | Сложность и напряженность работы.                                                                                        | Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды.                                                                             | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                   |
| 2.   | Качество выполняемой работы.                 | К 1 | Высокое качество ведения документации. Использование компьютерных программ при ведении документации.                     | Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество проведения речевого обследования детей.                | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                   |
|      |                                              | К 2 | Высокое качество построения образовательного процесса. Использование ИКТ в непосредственно образовательной деятельности. |                                                                                                                                      | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                   |

|  |  |     |                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |           |
|--|--|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|
|  |  | К 2 | Высокое качество и результативность работы с родителями. Положительная оценка деятельности воспитателя со стороны родителей детей. | Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационного стендов для родителей, качество проведения родительских собраний и др. Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций и уровень их разрешения. | до 7 баллов | 7 баллов  |
|  |  | К 3 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                         | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками.                                                                                          | до 5 баллов | 5 баллов  |
|  |  | К 4 | Активное участие в жизни МБДОУ.                                                                                                    | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных.                                                                                                                                                                                                                  | до 3 баллов | 3 балла   |
|  |  |     |                                                                                                                                    | ИТОГО:                                                                                                                                                                                                                                                             |             | 60 баллов |

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
педагогу-психологу

| № ПП | КРИТЕРИИ                     | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                               | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                                                        | ШКАЛЫ        | МАКСИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ ПО КРИТЕРИЮ |
|------|------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------|
|      |                              | И 1 | Высокий уровень индивидуального психологического сопровождения развития ребенка.                                         | Наличие индивидуальных карт развития ребенка. Коррекция эмоционально-личностной сферы по итогам мониторинга, ведение адаптации.                                           | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                              | И 2 | Организация коррекционной работы                                                                                         | Эффективность коррекционной работы                                                                                                                                        | до 10 баллов | 10 баллов                                  |
|      |                              | И 3 | Обобщение и распространение педагогического опыта. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка.             | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие опубликованных работ, прохождение курсов повышения квалификации без отрыва от работы.                                        | до 3 баллов  | 3 балла                                    |
|      |                              | И 4 | Участие в методической работе                                                                                            | Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных программ, учебных пособий применяемых в образовательном процессе.                                      | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                              | И 5 | Соблюдение правил и норм охраны труда. Охрана жизни и здоровья детей.                                                    | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.                                                                                                                 | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
| 2.   | Качество выполняемой работы. | К 1 | Высокое качество ведения документации. Использование компьютерных программ при ведении документации.                     | Отсутствие замечаний по результатам контроля. Качество планирования. Качество оформления мониторинговых исследований.                                                     | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                              | К 2 | Высокое качество построения образовательного процесса. Использование ИКТ в непосредственно образовательной деятельности. | Стабильность, рост качества воспитания и обучения воспитанников в сравнении с предыдущим периодом                                                                         | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                              | К 3 | Высокое качество и результативность работы с родителями.                                                                 | Количество проведенных мероприятий, периодичность и качество оформления информационных стендов для родителей, качество организации работы консультативного пункта..       | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |
|      |                              | К 4 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                               | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил внутреннего трудового распорядка». Эмоционально комфортные условия пребывания детей в ДОУ, во взаимоотношениях с сотрудниками. | до 5 баллов  | 5 баллов                                   |

|  |  |            |                                   |                                                   |               |           |
|--|--|------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------|---------------|-----------|
|  |  | <b>К 5</b> | Активное участие в жизни МБДОУ.   | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных. | до 4 баллов   | 4 балла   |
|  |  | <b>К 6</b> | Отношение к собственному здоровью | Отсутствие больничных листов                      | до 3 баллов   | 3 балла   |
|  |  |            |                                   |                                                   | <b>ИТОГО:</b> | 60 баллов |

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ВОСПИТАТЕЛЯМ**

| №<br>ПП | КРИТЕРИИ                                           | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                                                     | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                                                                    | ШКАЛЫ                                                                   | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ<br>ПО КРИТЕРИЮ |
|---------|----------------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 1.      | Интенсивность и<br>высокие результаты<br>в работе. | И 1 | Посещаемость детьми ДОУ, снижение<br>заболеваемости.                                                                                           | Среднемесячный процент посещаемости (по<br>группе).                                                                                                                                   | от 90-100 – 10 баллов<br>от 80-89,9 – 7 баллов<br>от 70-79,9 – 5 баллов | 10 баллов                                        |
|         |                                                    | И 2 | Обобщение и распространение<br>педагогического опыта. Повышение<br>квалификации, профессиональная<br>подготовка.                               | Участие в мероприятиях ДОУ и района, наличие<br>опубликованных работ, прохождение курсов<br>повышения квалификации без отрыва от работы.                                              | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                         |
|         |                                                    | И 3 | Активное участие в методической работе                                                                                                         | Наличие собственных методических разработок,<br>рекомендаций, учебных программ, учебных<br>пособий применяемых в образовательном<br>процессе.                                         | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                         |
|         |                                                    | И 4 | Соблюдение правил и норм охраны<br>труда. Охрана жизни и здоровья детей.                                                                       | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие<br>травматизма.                                                                                                                          | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                         |
|         |                                                    | И 5 | Ведение кружковой работы по<br>приоритетным направлениям                                                                                       | Сформированность у детей знаний и<br>представлений в соответствии с требованиями<br>рабочей учебной программы по итогам<br>мониторинга.                                               | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                         |
| 2.      | Качество<br>выполняемой<br>работы.                 | К 1 | Высокое качество ведения<br>документации. Использование<br>компьютерных программ при ведении<br>документации.                                  | Отсутствие замечаний по результатам контроля.<br>Качество планирования.<br>Качество проведения диагностики.                                                                           | до 10 баллов                                                            | 10 баллов                                        |
|         |                                                    | К 2 | Высокое качество построения<br>образовательного процесса.<br>Использование ИКТ в непосредственно<br>образовательной деятельности.              |                                                                                                                                                                                       | до 10 баллов                                                            | 10 баллов                                        |
|         |                                                    | К 2 | Высокое качество и результативность<br>работы с родителями.<br>Положительная оценка деятельности<br>воспитателя со стороны родителей<br>детей. | Количество проведенных мероприятий,<br>периодичность и качество оформления<br>информационных стендов для родителей,<br>качество проведения родительских собраний и др.                | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                         |
|         |                                                    | К 3 | Высокий уровень исполнительской<br>дисциплины                                                                                                  | Отсутствие замечаний по соблюдению «Правил<br>внутреннего трудового распорядка».<br>Эмоционально комфортные условия пребывания<br>детей в ДОУ, во взаимоотношениях с<br>сотрудниками. | до 5 баллов                                                             | 5 баллов                                         |
|         |                                                    |     |                                                                                                                                                | <b>ИТОГО:</b>                                                                                                                                                                         |                                                                         | 60 баллов                                        |

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
МЛАДШИХ ВОСПИТАТЕЛЕЙ**

| №<br>П/П | КРИТЕРИИ                                              | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                                  | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                                                                               | ШКАЛЫ                                                                   | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО<br>БАЛЛОВ ПО<br>КРИТЕРИЮ |
|----------|-------------------------------------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1.       | Интенсивность<br>и высокие<br>результаты в<br>работе. | И 1 | Посещаемость детьми<br>ДОУ,<br>снижение заболеваемости.                                                                     | Среднемесячный процент<br>посещаемости (по группе).                                                                                                                                              | от 90-100 – 10 баллов<br>от 80-89,9 – 8 баллов<br>от 70-79,9 – 5 баллов | 10 баллов                                           |
|          |                                                       | И 2 | Сложность и напряженность<br>работы.                                                                                        | Работа с детьми раннего возраста                                                                                                                                                                 | до 8 баллов                                                             |                                                     |
| 2.       | Качество<br>выполняемой<br>работы.                    | К 1 | Качественное содержание всех<br>помещений группы и теневого<br>навеса в соответствии с<br>требованиями СанПин 2.4.1.3049-13 | На основании результатов<br>внутреннего контроля.                                                                                                                                                | до 8 баллов                                                             | 8 баллов                                            |
|          |                                                       | К 2 | Участие в воспитательно-<br>образовательном процессе.<br>Творчество в работе.                                               | Этика и эстетика в организации<br>питания; участие в воспитательно-<br>образовательном процессе;<br>участие в мероприятиях ДОУ;<br>участие в организации предметно-<br>развивающей среды группы. | до 7 баллов                                                             |                                                     |
|          |                                                       | К 3 | Высокий уровень исполнительской<br>дисциплины<br>Активное участие в жизни МБДОУ.                                            | Отсутствие замечаний по<br>соблюдению «Правил внутреннего<br>трудового распорядка».<br>Эмоционально комфортные<br>условия пребывания детей в ДОУ,<br>во взаимоотношениях с<br>сотрудниками.      | до 7 баллов                                                             | 7 баллов                                            |
|          |                                                       |     |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                  | <b>ИТОГО:</b>                                                           | 40 баллов                                           |

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

| №<br>ПП                  | КРИТЕРИИ                                     | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                  | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                                                                                                                                                               | ШКАЛЫ        | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ<br>ПО КРИТЕРИЮ |
|--------------------------|----------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------|
| Повар, кухонный рабочий. |                                              |     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                  |              |                                                  |
| 1.                       | Интенсивность и высокие результаты в работе. | И 1 | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций: | <ul style="list-style-type: none"><li>Закладка продуктов, их соответствие утвержденному графику.</li><li>Вложение продуктов в соответствии с нормами, соблюдение калорийности.</li><li>Выдача пищи на группы по графику, количеству детей и нормативам</li></ul> | до 6 баллов  | 6 баллов                                         |
|                          |                                              | И 2 | Санитарно-гигиеническое состояние                           | Качественное содержание всех помещений пищеблока в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля.                                                                                                                                         | до 10 баллов | 10 баллов                                        |
|                          |                                              | И 3 | Соблюдение правил и норм охраны труда.                      | Отсутствие нарушений и замечаний. Отсутствие травматизма.                                                                                                                                                                                                        | до 3 баллов  | 3 балла                                          |
|                          |                                              | И 4 | Сложность и напряженность работы.                           | Погрузочно-разгрузочные работы. Работа без горячей воды.                                                                                                                                                                                                         | до 3 баллов  | 3 балла                                          |
| 2.                       | Качество выполняемой работы.                 | К 1 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                  | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.                                                                                                                                                       | до 5 баллов  | 5 баллов                                         |
|                          |                                              | К 2 | Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.                | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных                                                                                                                                                                                                                 | до 5 баллов  | 5 баллов                                         |
|                          |                                              | К 3 | Высокое качество ведения документации на пищеблоке.         | Отсутствие замечаний по ведению документации                                                                                                                                                                                                                     | до 3 баллов  | 3 балла                                          |
| Общее количество:        |                                              |     |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                  | 35 баллов    |                                                  |

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

| №<br>п/п            | КРИТЕРИИ                                           | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                        | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                  | ШКАЛЫ       | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ<br>ПО КРИТЕРИЮ |
|---------------------|----------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------------------------------------------|
| Кастелянша, прачка. |                                                    |     |                                                                                                                   |                                                                                                                     |             |                                                  |
| 1.                  | Интенсивность и<br>высокие результаты<br>в работе. | И 1 | Подготовка и качественное проведение инвентаризации.<br>Своевременное списание и оприходование мягкого инвентаря. | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций:                                                         | до 4 баллов | 4 балла                                          |
|                     |                                                    | И 2 | Санитарно-гигиеническое состояние                                                                                 | Качественное содержание помещений прачечной в соответствии с СанПин. На основании результатов внутреннего контроля. | до 5 баллов | 5 баллов                                         |
|                     |                                                    | И 3 | Соблюдение правил и норм охраны труда                                                                             | Отсутствие нарушений и замечаний.<br>Отсутствие травматизма.                                                        | до 4 баллов | 4 балла                                          |
| 2.                  | Качество выполняемой работы.                       | К 1 | Качественное ведение книг складского учета, инвентарных ведомостей.                                               | Отсутствие замечаний по ведению документации.                                                                       | до 4 баллов | 4 балла                                          |
|                     |                                                    | К 2 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                        | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь.          | до 5 баллов | 5 баллов                                         |
|                     |                                                    | К 3 | Активное участие в жизни и деятельности ДОУ.                                                                      | Участие в проведении мероприятий в т.ч. районных                                                                    | до 8 баллов | 8 баллов                                         |
| Общее количество:   |                                                    |     |                                                                                                                   |                                                                                                                     | 30 баллов   |                                                  |

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

| №<br>ПП                      | КРИТЕРИИ                                           | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                             | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                           | ШКАЛЫ             | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ<br>ПО КРИТЕРИЮ |
|------------------------------|----------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------------------------------|
| Уборщик служебных помещений. |                                                    |     |                                                        |                                                                                                                              |                   |                                                  |
| 1.                           | Интенсивность и<br>высокие результаты<br>в работе. | И 1 | Санитарно-гигиеническое<br>состояние<br>помещений ДОУ. | Качественное содержание помещений<br>прачечной в соответствии с СанПин. На<br>основании результатов внутреннего<br>контроля. | до 10 баллов      | 10 баллов                                        |
|                              |                                                    | И 2 | Соблюдение<br>правил и норм охраны<br>труда            | Отсутствие нарушений и замечаний.<br>Отсутствие травматизма.                                                                 | до 5 баллов       | 5 баллов                                         |
| 2.                           | Качество<br>выполняемой<br>работы.                 | К 1 | Высокий<br>уровень<br>исполнительской<br>дисциплины    | Соблюдение «Правил внутреннего<br>трудового распорядка»,<br>этики взаимоотношений, взаимовыручка и<br>взаимопомощь.          | до 5 баллов       | 5 баллов                                         |
|                              |                                                    | К 2 | Активное участие в жизни и<br>деятельности ДОУ.        | Участие в проведении мероприятий в т.ч.<br>районных                                                                          | до 5 баллов       | 5 баллов                                         |
|                              |                                                    |     |                                                        |                                                                                                                              | Общее количество: | 25 баллов                                        |

**КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ**

| №<br>п/п      | КРИТЕРИИ                                           | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                                          | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                                  | ШКАЛЫ                    | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ<br>ПО КРИТЕРИЮ |
|---------------|----------------------------------------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Сторож</b> |                                                    |     |                                                                                                                                     |                                                                                                                     |                          |                                                  |
| 1.            | Интенсивность и<br>высокие результаты<br>в работе. | И 1 | Соблюдение правил и норм охраны<br>труда и пожарной безопасности                                                                    | Отсутствие нарушений и замечаний.<br>Отсутствие травматизма.                                                        | до 10 баллов             | 10 баллов                                        |
|               |                                                    | И 2 | Высокое качество целостности<br>охраняемого объекта (замков,<br>противопожарного инвентаря,<br>исправности сигнализации, освещения) | Отсутствие нарушений и замечаний.                                                                                   | до 5 баллов              | 5 баллов                                         |
|               |                                                    | И 3 | Соблюдение правил и норм охраны<br>труда и пожарной безопасности                                                                    | Отсутствие нарушений и замечаний.                                                                                   | до 5 баллов              | 5 баллов                                         |
|               |                                                    | И 4 | Сложность и напряженность<br>работы                                                                                                 | На основании результатов внутреннего<br>контроля                                                                    | до 10 баллов             | 10 баллов                                        |
| 2.            | Качество<br>выполняемой<br>работы.                 | К1  | Высокий уровень исполнительской<br>дисциплины.                                                                                      | Соблюдение «Правил внутреннего<br>трудового распорядка», этики<br>взаимоотношений, взаимовыручка и<br>взаимопомощь. | до 5 баллов              | 5 баллов                                         |
|               |                                                    |     |                                                                                                                                     |                                                                                                                     | <b>Общее количество:</b> | <b>35 баллов</b>                                 |

КРИТЕРИИ ДЛЯ РАСЧЕТА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА  
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ

| №<br>ПП                     | КРИТЕРИИ                                     | код | ПОКАЗАТЕЛИ                                                                                                                   | РАСЧЕТ ПОКАЗАТЕЛЕЙ                                                                                         | ШКАЛЫ        | МАКСИМАЛЬНОЕ<br>КОЛИЧЕСТВО БАЛЛОВ<br>ПО КРИТЕРИЮ |
|-----------------------------|----------------------------------------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------|
| Специалист в сфере закупок. |                                              |     |                                                                                                                              |                                                                                                            |              |                                                  |
| 1.                          | Интенсивность и высокие результаты в работе. | И 1 | Своевременное размещение в единой информационной системе плана закупок и внесение в него изменений                           | Отсутствие нарушений и замечаний.                                                                          | до 10 баллов | 10 баллов                                        |
|                             |                                              | И 2 | Своевременное размещение в единой информационной системе плана-графика и внесение в него изменений                           | Отсутствие нарушений и замечаний.                                                                          | до 10 баллов | 10 баллов                                        |
|                             |                                              | И 3 | Осуществление подготовки и размещение в единой информационной системе извещений об осуществлении закупок                     | Отсутствие нарушений и замечаний.                                                                          | до 10 баллов | 10 баллов                                        |
|                             |                                              | И 4 | Осуществление подготовки и размещение в единой информационной системе извещений о закупках и проектов контрактов (договоров) | Отсутствие нарушений и замечаний.                                                                          | до 10 баллов | 10 баллов                                        |
| 2.                          | Качество выполняемой работы.                 | И 5 | Сложность и напряженность работы.                                                                                            | Погрузочно-разгрузочные работы.                                                                            | до 10 баллов | 10 баллов                                        |
|                             |                                              | К 1 | Высокий уровень исполнительской дисциплины                                                                                   | Соблюдение «Правил внутреннего трудового распорядка», этики взаимоотношений, взаимовыручка и взаимопомощь. | до 2 баллов  | 2 балла                                          |
|                             |                                              | К 2 | Качественное и своевременное исполнение приказов и распоряжений контролирующих организаций                                   | Отсутствие нарушений и замечаний.                                                                          | до 5 баллов  | 5 баллов                                         |
|                             |                                              | К 3 | Высокое качество ведения документации.                                                                                       | Отсутствие замечаний по ведению документации                                                               | до 3 баллов  | 3 балла                                          |
| Общее количество:           |                                              |     |                                                                                                                              |                                                                                                            | 60 баллов    |                                                  |